



**Leitung für die Kindertageseinrichtung  
Katholisches Kinderhaus in Schwarzrheindorf**

**Beschäftigungsdauer und -umfang**

Unbefristet in Vollzeit (39 Std.) oder mindestens 35 Stunden / Woche

**Ihre Aufgaben:**

- Leitung einer Einrichtung mit derzeit 2 Gruppen mit 40 Plätzen für Kinder im Alter von 2 Jahren bis zur Einschulung und Öffnungszeiten von 07:15 bis 16:30 Uhr nach aktuellen Managementkonzepten, dazu gehören:
- Budgetverantwortung und -steuerung
- Personalführung und Personalentwicklung
- Verwaltungs- und Büroorganisation
- Etablierung transparenter Informationswege
- Steuerung der konstruktiven Zusammenarbeit mit Eltern, Träger und kooperierenden Einrichtungen
- Mitarbeit in kirchlichen und kommunalen Gremien/ Netzwerken
- Verantwortlichkeit für den geregelten Tagesablauf und die Qualität der Kinderbetreuung
- Umsetzung und Weiterentwicklung der pädagogischen und religionspädagogischen Ansätze mit Engagement und Kreativität
- Verantwortlichkeit für die Zukunftsgestaltung sowie fachlich/ pädagogische Weiterentwicklung der Erziehungs-, Bildungs- und Betreuungsarbeit
- Gestaltung der Rahmenbedingungen für die päd. Arbeit
- Anpassung und Weiterentwicklung des Angebotsprofils
- Unterstützung von Familien bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Professionelle Repräsentation der Kita nach innen und außen
- Einführung/ Weiterentwicklung des Qualitätsmanagements
- Profilierung der Kindertageseinrichtung

**Wir erwarten Ausbildungsvoraussetzungen:**

- Abgeschlossene sozialpädagogische Ausbildung / pädagogisches Studium (Erzieher/in, Dipl. Sozialpädagoge/in, Diplom/ Bachelor/ Master in Kindheitspädagogik)
- Mindestens drei Jahre Berufserfahrung
- Persönliche und fachliche Leitungskompetenzen, Leitungserfahrung können auch parallel erworben werden, Ersteinsteiger in die Leitung sind ausdrücklich erwünscht – wir qualifizieren über entsprechende Lehrgänge nach (die Kosten trägt der Träger)
- Grundlegende PC-Kenntnisse für Arbeiten an der Bildungsdokumentation

**Persönliche Eignung:**

- Bezeugung der Zugehörigkeit zur katholischen Kirche durch die Lebensführung
- Persönliche Identifikation mit den Zielen und Grundsätzen der katholischen Kirche
- Umsetzung der pädagogischen Konzeption sowie Bereitschaft zur Mitarbeit an deren Weiterentwicklung
- Team-, Konflikt- und Kommunikationsfähigkeit im Umgang mit Kindern, Kolleginnen und Kollegen, Eltern und Behörden
- Soziale Kompetenzen, Flexibilität, Kreativität sowie regelmäßige Teilnahme an Fortbildungsveranstaltungen

**Wir bieten:**

- Einen attraktiven Arbeitsplatz sowie ein kollegiales und freundliches Arbeitsklima
- Gestaltungsspielraum für neue Ideen und Impulse
- Bezahlung nach KAVO in Anlehnung an den TVÖD
- Kirchliche Zusatzversorgung zur Rentenversicherung
- Berufliche Perspektiven in einem großen Team und mehreren Standorten
- Weiterentwicklung durch Fort-/ Weiterbildungen
- Fachberatung durch unseren Spitzenverband

Weitere Informationen erhalten Sie auf unserer Homepage [www.katholischanrheinundsieg.de](http://www.katholischanrheinundsieg.de).

Für Auskünfte steht Ihnen der Träger, vertreten durch Frau Riepl unter 0228/4036744 zur Verfügung.

Falls wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung. Bitte schicken Sie Ihre Unterlagen per E-Mail an: [an-rhein-und-sieg@erzbistum-koeln.de](mailto:an-rhein-und-sieg@erzbistum-koeln.de).